

Протокол № ___/14

заседания Правления Некоммерческого партнерства собственников гаражей
«Сириус»

Дата проведения с 14 сентября 2014 г.

Место: Московская область, г. Железнодорожный, ул. Автозаводская 13А

Присутствовали: Кабаков Александр Александрович-Председатель Правления, Притула Алексей Викторович-член Правления, Батаев Анатолий Михайлович-член Правления, Кустов Дмитрий Александрович-член Правления.

Слушали:

**Члена Правления А.В. Притула «О работе директора НПСГ «Сириус»
Иовина Ю.И.»**

Информирует о невыполнении решений Правления НПСГ «Сириус» директором Иовиным Ю.И. с *конкретными примерами, об отсутствии инициативы, о частом отсутствии на рабочем месте в течении времени, обозначенного как - приемные часы. Отмечает отсутствие организационных и руководящих навыков, неумение создать "здоровую" рабочую атмосферу в коллективе сторожей, неумение организовать продуктивное взаимодействие с подрядными организациями. Иовин Ю.И. конфликтен с коллегами по работе, членами Правления НПСГ, часто на них пытается переложить свои обязанности, за которые сам получает зарплату. На открытую критику в свой адрес, реагирует агрессивно. Делает вывод о том, что Иовин Ю.И. не справляется с работой, деньги собственников гаражей выплачиваемые ему в качестве заработной платы тратятся впустую. Предлагает расторгнуть трудовой договор с Иовиным Ю.И. и объявить конкурс на должность директора, где одним из обязательных условий к кандидатам было-бы членство в НПСГ «Сириус» и наличие в комплексе гаража в собственности.

Председатель Правления - А.А. Кабаков:

Не соглашается со всеми претензиями, предъявляемыми А.В. Притула директору Иовину Ю.И. Считает, что приведенных Притула А.В. фактов не достаточно для принятия окончательного решения о расторжении трудового договора с Иовиным Ю.И. Предлагает высказать претензии к Иовину Ю.И. лично ему, пригласив его на следующее заседание Правления. Напоминает, что кандидатура Иовина Ю.И. утверждалась на общем собрании и договор с ним может быть расторгнут после решения общего собрания.

Член Правления А.М. Батаев:

Считает, что А.В. Притула повторяет те претензии, которые были высказаны Иовину на заседаниях Правления еще в 2012 году (протоколы №6/12 от 30.09.2012, №7 от 13.10.2012) Тогда поднимались вопросы о непредоставлении Иовиным Ю.И. налоговой декларации за 2011 год и неуплате налогов ввиду его полной некомпетентности, а также, о невыполнении решений Правления по вопросам хозяйственной деятельности. С этих пор ничего не изменилось. После некорректной реакции Иовина Ю.И. на мою критику в его адрес на заседании Правления 18.10.2013 я принял решение о бессмысленности и невозможности своего участия в работе Правления до момента ухода Иовина Ю.И. с работы.

Решение:

1. Еще раз высказать претензии Иовину Ю.И. на заседании Правления после его отчета о текущей деятельности за 3 квартал 2014 года и персональной

x - не указаны конкретные примеры (прим. Д.А. Кустова)

ответственности по исполнению решений Правления. По итогам заседания принять решение о включении в повестку дня ближайшего общего собрания вопроса о расторжении договора с Иовиным Ю.И. и проведении открытого конкурса на замещение должности директора с широким оповещением в печатных и электронных средствах массовой информации.

Голосовали:

За-3

Против - 1

Воздержавшихся - нет

Слушали:

Члена Правления А.М. Батаева О переводе работников НПСГ «Сириус» на повременно-премиальную систему оплаты труда и утверждение Положения «Об оплате труда и премировании работников НПСГ «Сириус»»

Предлагает для недопущения в дальнейшем ситуаций, обсуждавшихся по докладу А.В. Притула, в целях повышения ответственности и дисциплины труда, перевести работников НПСГ «Сириус» на повременно-премиальную систему оплаты труда с 01.01.2015 года.

Решение:

1. В связи с изменением организационных условий труда, вызванных вводом в эксплуатацию системы видеонаблюдения, в целях повышения ответственности и дисциплины труда, перевести работников НПСГ «Сириус» на повременно-премиальную систему оплаты труда с 01.01.2015 года.
2. Утвердить новое штатное расписание НПСГ «Сириус» (прилагается)
3. Утвердить «Положение об оплате труда и премировании работников НПСГ «Сириус»» (прилагается)
4. Председателю Правления А.А. Кабакову в срок до 01.11.2014 заключить дополнительное соглашение к трудовому договору с директором НПСГ «Сириус», с учетом предложений членов Правления.
5. Директору НПСГ «Сириус» Ю.И. Иовину в срок до 01.11.2014 заключить дополнительные соглашения к трудовым договорам с бухгалтером и сторожами.
6. Директору НПСГ «Сириус» Ю.И. Иовину в срок до 01.11.2014 оформить данные изменения соответствующим внутренним приказом с письменным уведомлением работников.

Голосовали:

За-4

Против - нет

Воздержавшихся - нет

Слушали:

Члена Правления А.М. Батаева Об утверждении структуры управления НПСГ «Сириус»

Информирует, что в соответствии с требованиями Устава НПСГ «Сириус» (п.6.6.1) необходимо утвердить схему управления. Это необходимо еще в связи с тем, что директор неофициально, без проведения выборов, называется зам. Председателя Правления. Назначение заместителей по Уставу-прерогатива Председателя Правления. Однако, может сложиться ситуация, когда абсолютно посторонний человек, не собственник гаража, не член партнерства и тем более, не член Правления, может замещать председателя Правления. Это не приемлемо.

Решение:

1. Схему управления НПСГ «Сириус» утвердить

2. Председателю Правления Кабакову А.А. дать время для определения кандидатуры своего заместителя из числа членов Правления. Внести свое предложение на утверждение Правления до конца 2014 года.

Голосовали:

За-4

Против - нет

Воздержавшихся - нет

Слушали:

Председателя Правления А.А. Кабакова Об организационных вопросах работы Правления НПСТГ «Сириус»

Предлагает собирать заседание Правления один раз в квартал в первую пятницу, следующую за окончанием очередного квартала с рассмотрением вопросов отчета директора по итогам квартала, решением вопросов о премировании исполнительного директора и бухгалтера.

Решение:

1. Согласиться с периодичностью заседания Правления один раз в квартал, в пятницу первой недели, следующей за окончанием очередного квартала.

Голосовали:

За-4

Против - нет

Воздержавшихся - нет

Слушали:

Председателя Правления А.А. Кабакова О распределении обязанностей среди членов Правления НПСТГ «Сириус»

Предлагает закрепить за членами НПСТГ «Сириус» определенные участки работы.

Д.А. Кустов - ведение сайта НПСТГ «Сириус». Информационное обеспечение.

А.М. Батаев - составление документов.

С.Н. Зинин - оказание содействия в хозяйственных вопросах.

А.В. Притула - контроль за исполнением решений Правления.

Решение:

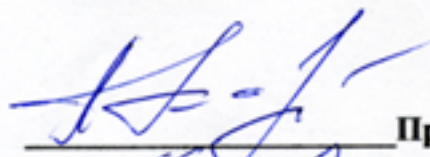
1. Согласиться с предложенным распределением обязанностей.
2. Поручить оформление данного протокола А.В. Притула и А.М. Батаеву
3. Председателю Правления А.А. Кабакову довести содержание данного протокола до сведения Иовина Ю.И. под расписку.

Голосовали:

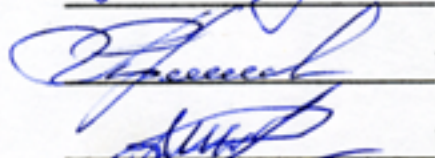
За-4

Против - нет

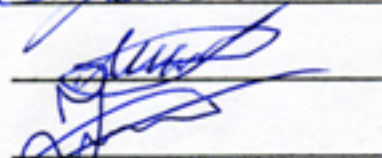
Воздержавшихся - нет



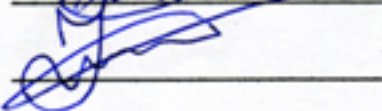
Председатель Правления - А.А. Кабаков



Член Правления - А.В. Притула



Член Правления - А.М. Батаев



Член Правления - Д.А. Кустов

Принято

на заседании Правления НПСГ «СИРИУС»
от 14 сентября 2014 года (протокол № _____)
Председатель НПСГ «СИРИУС»
_____ А.А.Кабаков

М.П.

ПОЛОЖЕНИЕ ОБ ОПЛАТЕ ТРУДА И ПРЕМИРОВАНИИ РАБОТНИКОВ НПСГ «СИРИУС»

1. Общие положения.
2. Основные показатели и порядок премирования исполнительного директора при повременно-премиальной системе оплаты труда.
3. Основные показатели и порядок премирования бухгалтера при повременно-премиальной системе оплаты труда.
4. Основные показатели и порядок премирования сторожей, электрика и уборщика при повременно-премиальной системе оплаты труда.
5. Премии по итогам работы за год, премии к праздничным и юбилейным датам.

Глава 1.

Общие положения.

- 1.1 Положение об оплате труда и премировании (далее по тексту именуемое-Положение) распространяется на работников Некоммерческого партнерства собственников гаражей (НПСГ «Сириус»).
- 1.2 Положение разработано в соответствии с действующим трудовым и налоговым законодательством Российской Федерации, Уставом и внутренними документами организации, договорами, и дополнительными соглашениями заключенным между НПСГ «Сириус» и ее работниками.
- 1.3 Положение имеет целью повышение мотивации к труду работников НПСГ «Сириус», обеспечение материальной заинтересованности работников в улучшении качественных и количественных результатов труда, творческом и ответственном отношении к труду, проявлении инициативы, дисциплинированности, ответственности.
- 1.4 Условия оплаты труда работников НПСГ «Сириус» определяются трудовым договором, дополнительными соглашениями, заключенными между работниками и НПСГ «Сириус» и штатным расписанием. Размер месячной заработной платы без учета премиальных и иных поощрительных выплат работника организации, полностью отработавшего норму рабочего времени, в нормальных условиях труда не может быть ниже минимальной заработной платы, установленной в Российской Федерации.
- 1.5 В Организации применяются повременно-премиальная система оплаты труда.
- 1.6 При повременно-премиальной системе оплаты труда работникам оплачивается то время, которое они фактически отработали, а также премии.

Глава 2.

Основные показатели и порядок премирования директора при повременно-премиальной системе оплаты труда.

- 2.1 Основными показателями премирования директора являются:
 - собираемость взносов членов НПСГ «Сириус»,
 - оплата электроэнергии членами НПСГ «Сириус»,
 - оперативность, организованность при выполнении должностных обязанностей,
 - соблюдение трудовой дисциплины, надлежащее выполнение своих трудовых обязанностей, соблюдение сроков выполнения заданий Председателя Правления, решений Правления НПСГ «Сириус»,
 - повышение квалификации (курсы, аттестации, самоподготовка),
 - инициатива в выдвижении предложений и решении вопросов по рационализации и повышению эффективности работы организации и отдельных ее участков,
 - деловая этика.
- 2.2 Премирование директора осуществляется поквартально в размере до 40% от размера повременной

оплаты труда согласно штатному расписанию.

2.3 Решение о премировании директора принимается простым большинством голосов членов Правления НПССГ «Сириус» по результатам его квартального отчета.

Глава 3.

Основные показатели и порядок премирования бухгалтера при повременно-премиальной системе оплаты труда

- 3.1 Основными показателями премирования бухгалтера являются:
- своевременная отчетность НПССГ «Сириус» перед налоговыми и иными государственными органами,
 - своевременная оплата налогов и взносов,
 - профессиональное ведение бухгалтерского учета,
 - соблюдение трудовой дисциплины, надлежащее выполнение своих трудовых обязанностей, соблюдение сроков выполнения заданий Председателя Правления, решений Правления НПССГ «Сириус»,
 - деловая этика.
- 3.2 Премирование бухгалтера осуществляется поквартально в размере до 30% от размера повременной оплаты труда согласно штатному расписанию.
- 3.3 Решение о премировании бухгалтера принимается по представлению директора простым большинством голосов членов Правления НПССГ «Сириус» при рассмотрении квартального финансового отчета.

Глава 4.

Основные показатели и порядок премирования сторожей, электрика и уборщика при повременно-премиальной системе оплаты труда

- 4.1 Основными показателями премирования сторожей, электрика и уборщика являются:
- соблюдение трудовой дисциплины, надлежащее выполнение своих трудовых обязанностей, соблюдение сроков выполнения заданий директора,
 - отсутствие обоснованных жалоб собственников гаражных боксов, замечаний Председателя и членов Правления НПССГ «Сириус»
- 4.2 Премирование сторожей, электрика и уборщика осуществляется ежемесячно в размере до 20% от размера повременной оплаты труда согласно штатному расписанию.
- 4.3 Решение о премировании сторожей принимается директором по согласованию с Председателем Правления НПССГ «Сириус» с учетом мнения членов Правления.

Глава 5.

Премии по итогам работы за год, премии к праздничным и юбилейным датам

- 5.1. Премия по итогам работы за год устанавливается в размере 3 % от среднемесячного заработка, рассчитанного за год (если работник работает менее года, то среднемесячный заработок рассчитывается исходя из тех месяцев, которые он работает). Премия за год рассчитывается не позднее 10 января и выплачивается не позднее 15 января года следующего за премиальным.
- 5.2. Премия к Новому году устанавливается в размере 300 рублей каждому работнику. Премия к Новому году выплачивается не позднее пяти дней до наступления нового года.
- 5.3. Премия к 8 марта (Международный женский день) устанавливается в размере 200 рублей для всех женщин-работниц организации. Данная премия выплачивается в последний рабочий день перед праздником 8 марта.
- 5.4. Премия к 23 февраля (День защитника Отечества) устанавливается в размере 200 рублей для всех мужчин – работников организации. Данная премия выплачивается в последний рабочий день перед праздником 23 февраля.
- 5.5. Премия к юбилейной дате (дни рождения работников при исполнении им 25, 30, 40, 50, 60, 70 лет) устанавливается в размере 500 рублей для работника-юбилера. Данная премия выплачивается в последний рабочий день перед юбилейным днем рождения работника.
- 5.6. Выплата премий по итогам работы за год, премий к праздничным и юбилейным датам, зависит от полноты и своевременности поступления членских взносов и размером прибыли, поступающей от коммерческой деятельности НПССГ «Сириус».

