|  |  |  |
| --- | --- | --- |
|

|  |  |
| --- | --- |
| **Принято****на заседании Правления НПСГ«СИРИУС»** **от 14 декабря 2014 года (протокол № 5)****Председатель НПСГ«СИРИУС»** **\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ А.А.Кабаков*****м.п.***  | Председатель НПСГ«СИРИУС» А.А.Кабаков\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_  |

 **ПОЛОЖЕНИЕ ОБ ОПЛАТЕ ТРУДА И ПРЕМИРОВАНИИ** **РАБОТНИКОВ  НПСГ “СИРИУС”** 1. Общие положения.
2. Основные показатели и порядок премирования исполнительного директора при повременно-премиальной

системе оплаты труда.1. Основные показатели и порядок премирования бухгалтера при повременно-премиальной системе оплаты труда.
2. Основные показатели и порядок премирования сторожей, электрика и уборщика при повременно-премиальной

системе оплаты труда.1. Премии по итогам работы за год, премии к праздничным и юбилейным датам.

 **Глава 1.** **Общие положения.** |

1.1 Положение об оплате труда и премировании (далее по тексту именуемое-Положение) распространяется на работников Некоммерческого партнерства собственников гаражей (**НПСГ «Сириус»**).

1.2 Положение разработано в соответствии с действующим трудовым и налоговым законодательством Российской Федерации, Уставом и внутренними документами организации, договорами, и дополнительными соглашениями заключенным между **НПСГ «Сириус»** и ее работниками.

1.3 Положение имеет целью повышение мотивации к труду работников **НПСГ «Сириус»**, обеспечение материальной заинтересованности работников в улучшении качественных и количественных результатов труда, творческом и ответственном отношении к труду, проявлении инициативы, дисциплинированности, ответственности.

1.4 Условия оплаты труда работников **НПСГ «Сириус»** определяются трудовым договором, дополнительными соглашениями, заключенными между работниками и **НПСГ «Сириус»** и штатным расписанием. Размер месячной заработной платы без учета премиальных и иных поощрительных выплат работника организации, полностью отработавшего норму рабочего времени, в нормальных условиях труда не может быть ниже минимальной заработной платы, установленной в Российской Федерации.

1.5 В Организации применяются **повременно-премиальная система оплаты труда**.

1.6 **При повременно-премиальной системе оплаты труда**  работникам оплачивается то время, которое они фактически отработали, а также премии.

**Глава 2.**

**Основные показатели и порядок премирования директора**

**при повременно-премиальной системе оплаты труда.**

2.1 Основными показателями премирования директора являются:

 -собираемость взносов членов **НПСГ «Сириус»**,

 -оплата электроэнергии членами **НПСГ «Сириус»**,

 -оперативность, организованность при выполнении должностных обязанностей,

 -соблюдение трудовой дисциплины, надлежащее выполнение своих трудовых обязанностей, соблюдение сроков выполнения заданий Председателя Правления, решений Правления **НПСГ «Сириус»**,

 -повышение квалификации (курсы, аттестации, самоподготовка),

 -инициатива в выдвижении предложений и решении вопросов по рационализации и повышению эффективности работы организации и отдельных ее участков,

 -деловая этика.

 2.2 Премирование директора осуществляется поквартально в размере до 20% от размера повременной оплаты труда согласно штатному расписанию.

 2.3 Решение о премировании директора принимается простым большинством голосов членов Правления **НПСГ «Сириус»** по результатам его квартального отчета.

**Глава 3.**

**Основные показатели и порядок премирования бухгалтера**

**при повременно-премиальной системе оплаты труда**

3.1 Основными показателями премирования бухгалтера являются:

 -своевременная отчетность **НПСГ «Сириус»** перед налоговыми и иными государственными органами,

 -своевременная оплата налогов и взносов,

 -профессиональное ведение бухгалтерского учета,

 -соблюдение трудовой дисциплины, надлежащее выполнение своих трудовых обязанностей, соблюдение сроков выполнения

 заданий Председателя Правления, решений Правления **НПСГ «Сириус»**,

 -деловая этика.

3.2 Премирование бухгалтера осуществляется поквартально в размере до 20% от размера повременной оплаты труда согласно штатному расписанию.

3.3 Решение о премировании бухгалтера принимается по представлению директора простым большинством голосов членов Правления **НПСГ «Сириус»** при рассмотрении квартального финансового отчета.

**Глава 4.**

**Основные показатели и порядок премирования сторожей, электрика и уборщика**

**при повременно-премиальной системе оплаты труда**

4.1 Основными показателями премирования сторожей, электрика и уборщика являются:

 -соблюдение трудовой дисциплины, надлежащее выполнение своих трудовых обязанностей, соблюдение сроков выполнения заданий директора,

 -отсутствие обоснованных жалоб собственников гаражных боксов, замечаний Председателя и членов Правления **НПСГ «Сириус»**

4.2 Премирование сторожей, электрика и уборщика осуществляется помесячно в размере до 20% от размера повременной оплаты труда согласно штатному расписанию.

4.3 Решение о премировании сторожей принимается директором по согласованию с Председателем Правления **НПСГ «Сириус»** с учетом мнения членов Правления.

**Глава 5.**

**Премии по итогам работы за год, премии к праздничным и юбилейным датам**

5.1. Премия по итогам работы за год устанавливается в размере 3 % от среднемесячного заработка, рассчитанного за год

(если работник работает менее года, то среднемесячный заработок рассчитывается исходя из тех месяцев, которые он работает). Премия за год рассчитывается не позднее 10 января и выплачивается не позднее 15 января года следующего за премиальным.

5.2. Премия к Новому году устанавливается в размере 300 рублей каждому работнику. Премия к Новому году выплачивается не позднее пяти дней до наступления нового года.

5.3. Премия к 8 марта (Международный женский день) устанавливается в размере 200 рублей для всех женщин-работниц организации. Данная премия выплачивается в последний рабочий день перед праздником 8 марта.

5.4. Премия к 23 февраля (День защитника Отечества) устанавливается в размере 200 рублей для всех мужчин – работников организации. Данная премия выплачивается в последний рабочий день перед праздником 23 февраля.

5.5. Премия к юбилейной дате (дни рождения работников при исполнении им 25, 30, 40, 50, 60, 70 лет) устанавливается в размере 500 рублей для работника-юбиляра. Данная премия выплачивается в последний рабочий день перед юбилейным днем рождения работника.

5.6. Выплата премий по итогам работы за год, премий к праздничным и юбилейным датам, зависит от полноты и своевременности поступления членских взносов и размером прибыли, поступающей от коммерческой деятельности НПСГ «Сириус».